

RÉMUNÉRATION DES PLP ET CPE

TRAITEMENTS EN EUROS

	échelon	durée en années	indice NM*	traitement brut	prime annuelle d'attractivité en brut*	retenue pension civile 11,1%	indemnité de résidence		supplément familial		
							zone 1 (3%)	zone 2 (1%)	2 enfants	3 enfants	enfants en plus
classe normale	1	1	390	1 919,88	930,00	213,11	57,60	19,20	65,50	161,44	114,22
	2	1	441	2 170,95	2 980,00	240,98	65,13	21,71	72,67	180,56	128,56
	3	2	448	2 205,41	3 370,00	244,80	66,16	22,05	73,65	183,19	130,53
	4	2	461	2 269,41	3 180,00	251,90	68,08	22,69	75,48	188,06	134,19
	5	2,5	476	2 343,25	2 880,00	260,10	70,30	23,43	77,59	193,68	138,40
	6	3 ou 2	492	2 422,13	2 500,00	268,86	72,66	24,22	79,84	199,68	142,90
	7	3	519	2 554,93	1 500,00	283,60	76,65	25,55	83,63	209,80	150,49
	8	3,5 ou 2,5	557	2 742,00	400	304,36	82,26	27,42	88,97	224,05	161,18
	9	4	590	2 904,44	400	322,39	87,13	29,04	93,61	236,42	170,46
	10	4	629	3 096,43	-	343,70	92,89	30,96	99,10	251,04	181,42
	11	-	673	3 313,03	-	367,75	99,39	33,13	105,28	267,54	193,79
hors classe	1	2	590	2 904,44	-	322,39	87,13	29,04	93,61	236,42	170,46
	2	2	624	3 071,82	-	340,97	92,15	30,72	98,39	249,17	180,01
	3	2,5	668	3 288,42	-	365,01	98,65	32,88	104,58	265,66	192,39
	4	2,5	715	3 519,79	-	390,70	105,59	35,20	111,19	283,28	205,60
	5	3	763	3 756,09	-	416,93	112,68	37,56	111,19	283,28	205,60
	6	3	806	3 967,77	-	440,42	119,03	39,68	111,19	283,28	205,60
	7	-	821	4 041,61	-	448,62	121,25	40,42	111,19	283,28	205,60
classe exceptionnelle	1	2	695	3 421,33	-	379,77	102,64	34,21	108,37	275,78	199,98
	2	2	735	3 618,24	-	401,62	108,55	36,18	111,19	283,28	205,60
	3	2,5	775	3 815,16	-	423,48	114,45	38,15	111,19	283,28	205,60
	4	-	830	4 085,91	-	453,54	122,58	40,86	111,19	283,28	205,60
échelon spécial hors échelle A	HEA I	1	890	4 381,28	-	486,32	131,44	43,81	111,19	283,28	205,60
	HEA II	1	925	4 553,57	-	505,45	136,61	45,54	111,19	283,28	205,60
	HEA III	-	972	4 784,94	-	531,13	143,55	47,85	111,19	283,28	205,60

* Tous les indices doivent être revalorisés de 5 points le 1^{er} janvier 2024.

<p>Valeur du point d'indice : 5 907, 34 euros, depuis le 1^{er} juillet 2023</p> <p>Traitement brut = [(indice NM x valeur du point d'indice)/1 200]</p> <p>Supplément familial pour 1 enfant, par mois : 2,32 euros</p>	<p>Cotisations obligatoires :</p> <ul style="list-style-type: none"> CSG : 7,5 % de 98,25 % du traitement brut + indemnités et supplément familial (2,4 % non déductible du revenu imposable) ; CRDS : 0,5 % de 98,25 % du traitement brut + indemnités et supplément familial ; RAFP : 5 % hors traitement brut (retraite additionnelle de la fonction publique).
<p>Adhésion facultative à la Mgen-part mutuelle : la cotisation est un pourcentage du traitement brut + indemnités + primes (le pourcentage de la cotisation est fonction de la couverture choisie).</p>	

HEURES SUPPLÉMENTAIRES, PRIMES ET INDEMNITÉS

ACCESSOIRES DU TRAITEMENT EN EUROS (REVALORISÉS SUR LA BASE D'UN POINT D'INDICE ESTIMÉ, SAUF MENTION CONTRAIRE)

I.S.O.E PART FIXE POUR PLP ET INDEMNITÉ DES PROFESSEURS PRINCIPAUX		
Part fixe 2 550,00	Division de 4e des collèges et lycées professionnels	1 308,72
	Division de 3 ^e en LP, de première et deuxième année CAP, de 2 ^{de} , première et terminale bac pro	1 497,84
	Autres divisions de LP	951,96

INDEMNITÉS FORFAITAIRE CPE	2 743,97
-----------------------------------	----------

TAUX DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES (au-delà des obligations réglementaires de service de 18 heures hebdomadaires)			
CORPS	HSA TAUX NORMAL	HSA TAUX MAJORÉ DE 20 % ⁽¹⁾	HSE
PLP - classe normale	1 207,55	1 449,12	41,93
PLP - hors classe et classe exceptionnelle	1 328,36	1 594,03	46,12
Contractuel 2e catégorie	1 069,00	1 282,80	35,68
Contractuel 1 ^{ère} catégorie	1 155,33	1 386,40	38,52

(1) Taux de la première heure.

INDEMNITÉ DDFPT	
moins de 400 élèves	5 917
de 400 à 1 000 élèves	6 740
plus de 1 000 élèves	7 563

EXAMENS, JURYS, CORRECTION DE COPIES					
	Taux 1	Taux 2	Taux 3	Taux 4	Taux 5
Correction de copies	0,75	1,10	1,73	2,47	5,0
Épreuve orale ou pratique	4,11	5,49	9,60	13,72	9,60

ISSR	TAUX/JOUR
moins de 10 km	15,94
de 10 à 19 km	21,04
de 20 à 29 km	26,16
de 30 à 39 km	30,87
de 40 à 49 km	36,86
de 50 à 59 km	42,89
de 60 à 69 km	49,24
par tranche sup. de 20 km	7,34

PRIME À LA NAISSANCE : 1019,43 PAR ENFANT À NAÎTRE (MONTANT RÉEL)		PRIME À L'ADOPTION : 2038,85 POUR UNE ADOPTION (MONTANT RÉEL)			
Les deux indemnités étant sous conditions de ressources 2021 ci-dessous (montants réels)					
Nature	1 enfant	2 enfants	3 enfants	par enfant sup.	
Famille Monoparentale	43 665	50 273	58 203	7 930	
Couple avec 1 revenu	32 165	38 598	46 318	7 720	
Couple avec 2 revenus	42 509	48 942	56 662	7 720	

IMP ACADÉMIQUES OU D'ÉTABLISSEMENT - PACTE

Les IMP (indemnités de missions particulières) dont le taux varie de 312,50 à 3 750 euros existent encore, en particulier les IMP académiques.

Le « pacte enseignant LP », fondé sur le volontariat, propose d'accomplir des missions incluant le remplacement de courte durée et des missions quantifiées (pour 90 heures en tout), ainsi que des missions non quantifiées, contre des primes pouvant atteindre 7 500 euros en brut par an. Avec son instauration, les IMP, notamment « établissements », pourraient disparaître.

Le SNETAA s'oppose au pacte et revendique des augmentations de salaire sans alourdir les tâches !

DIVERS
Indemnité de sujétions spéciales aux conseillers en formation continue 10 086,08
indemnité de fonction du tutorat des enseignants stagiaires 1 250
prime d'équipement dite informatique 150
indemnité éducation prioritaire REP : 1 734 REP+ : 5 114 + part modulable de 234 à 702